

## 1. 運営体制

代表	と・らいず ふれんず 林
副代表 (担当副会長)	わくわくクラブ 宮崎
書記	※その都度持ち回り
委員	えると 榊
委員	Link みいけ 恒吉
委員	Link にわしろ 堀田
委員	じらふ泉北 別所
委員	ロバの子ハウス 越智
委員	ぴーすの児童デイぽんた 松本
委員	ペガサス療養通所介護 島
委員	ばあばといっしょ 小畑
委員	びよんびよん教室
委員	smail club ※3月より

## 2. 活動内容

## 委員会

開催日	参加事業所数 (人数)	内容
4月26日 @かざみどり はうす	7 事業所 (わくわくクラブ、えると、 ロバの子ハウス、Link みいけ、Link にわしろ、じらふ、ふれんず) 6名	・事業所向けアンケート内容について
5月10日 @福祉プラザ	4 事業所 (ふれんず、Link にわしろ、 じらふ、ロバの子ハウス)	①事業所向けアンケート内容確認 ②配布の段取り ③家族向けアンケート配布・回収方法 について
5月29日 @Link にわし ろ	4 事業所 (ふれんず、Link にわしろ、 ロバの子ハウス Link みいけ)	①事業所向けアンケートの完成 ②家族向けアンケート内容
6月19日 @堺市子	5 事業所 (ふれんず、えると、ロバの 子はうす、Link にわしろ Link みい け)	子ども家庭課にアンケート実施の相 談
7月18日 @かざみどり	3 事業所 (わくわくクラブ、ロバの子 はうす、ふれんず)	

はうす		
10月23日 @えると	5事業所（えると、ふれんず、Link みいけ、Link にわしろ、ロバの子はうす 5名	①事業所向けアンケート結果 ②家族向けアンケート配布・回収方法について
11月8日 @福祉プラザ	5事業所（ふれんず、Link にわしろ、じらふ別所・松江、ロバの子ハウス Link みいけ） 6名	①1月担当月のすることについて ②家族向けアンケート 民間の団体を調べる
12月10日 @福祉プラザ	4事業所（ふれんず、じらふ別所・松江、ロバの子ハウス Link みいけ） 5名	①家族向けアンケート配布方法(↓どれにするか考える) ・支援学級の担当の先生宛に直接送る ・『こだまぼっこ』さんに協力していただく ・堺市教職員組合に協力していただく ②アンケートのページ数を考える ③1月の研究委員会担当のグループディスカッションのチーム分け確認
12月20日 @かざみどりはうす	5事業所（わくわくくらぶ、ロバのこハウス、えると（榎、高橋）、じらふ（別所、松江）、ふれんず 7名	①家族向けアンケートについて 回答用紙作成、依頼文確認 ②グループディスカッション担当決め
1月14日 @福祉プラザ	9事業所（わくわくくらぶ、えると、じらふ（別所、松江）、ペガサス、ふれんず、ぽんた、Link みいけ、Link にわしろ、ロバの子ハウス 10名	・グループディスカッション最終打ち合わせ
2月4日 @えると	5事業所（ふれんず、Link にわしろ、じらふ、ロバの子ハウス、ペガサス 5名	家族向けアンケート発送作業
2月13日 なかもず	5事業所（ふれんず、Link にわしろ、ロバの子ハウス、えると、じらふ（別所・松江） 6名	家族向けアンケート残念会
3月14日 @福祉プラザ	10事業所（わくわくクラブ、えると、Link みいけ、Link にわしろ、ぽんた、ロバの子はうす、じらふ、スマイルクラブ、ペガサス、ふれんず、 10名	①家族向けアンケートお詫び状について ②2013年度活動報告について ③2014年度活動計画について

### 3. 運営について

#### ●大変だったこと

各々の業務があり、委員会の日程調整をするのが大変だった。

また日程を調整しても参加できる人数が少なく、しかし研究委員会の目的の規模は大きく、困難であった。

#### ●よかったこと

事業所向けのアンケートを実施したこと。

新たな課題が見えた。

結果をふまえてグループディスカッションができ、色んな事業所の考えや取組みを聞いたり、同じ思いを感じることができた。

知りたいポイントを絞って、次年度もアンケートを実施したい。

#### ●工夫したこと

作業を役割分担して全員が何かを担うことで、みんなの意識が高まり、積極性が出たように思う。また、交流会をしたことで親睦が深まり、より一層会議で意見を出しやすい関係作りができた。

集まる場所を委員会の事業所の場所をお借りしていろいろな場所で開催することにより、同時に見学もでき、その事業所のことをより知ることができたことがよかった。

### 4. 課題

事業所向けアンケートの結果をもとにグループディスカッションをし、取り組みたいことや理想はたくさんあるが、今現状の制度の中ではなかなか取り組めない事もあることが見えてきた。特に人材育成については悩んでいる事業所が多かったように思う。雇用時間内で、スキルアップのための時間がうまく取れず労働時間外で行ったり、任意で行っているためパートの方の育成に課題を感じている事業所が多かった。